МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені В.Н.КАРАЗІНА

НАКАЗ

31 серпня 2020 м. Харків № 4201-1/283

Про введення в дію рішення
Вченої ради університету
від 23.06.2020 протокол № 10
«Про затвердження положень про кафедри навчально-наукового інституту комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна»

У зв'язку з реорганізацією фізико-енергетичного факультету шляхом перетворення у навчально-науковий інститут комп'ютерної фізики та енергетики з 01.11.2019 р. відповідно до наказу № 4201-1/536 від 10.10.2019 р. та затвердженою його структурою у такому складі: кафедра інформаційних технологій в фізико-енергетичних системах; кафедра фізики нетрадиційних енерготехнологій та екології; кафедра теплофізики, молекулярної фізики та енергоефективності; кафедра комп'ютерної фізики; лабораторія обробки даних в фізиці та енергетиці,

НАКАЗУЮ:

1. ВВЕСТИ в дію рішення Вченої ради Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна від 23 червня 2020 р., (протокол № 10) з питання «Про затвердження положень про кафедри навчально-наукового інституту комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна» а саме:

Затвердити нову редакцію:

- «Положення про кафедру комп'ютерної фізики ННІ комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна»;
- «Положення про кафедру фізики нетрадиційних енерготехнологій та екології ННІ комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна»;
- «Положення про кафедру інформаційних технологій в фізико-енергетичних системах ННІ комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна»;

– «Положення про кафедру теплофізики, молекулярної фізики та енергоефективності ННІ комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна».

2. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Підстава: Рішення Вченої ради університету від 23 червня 2020 р. (протокол №10).

Ректор Віль БАКІРОВ

Проект вносить:

Директор навчально-наукового інституту комп'ютерної фізики та енергетики
Ірина ГАРЯЧЕВСЬКА

ПОГОДЖЕНО:

Учений секретар
Наталія ВІННИКОВА

Заступник начальника юридичного відділу
Наталія БАРАНИК
19.08.20

ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова Вченої ради
Харківського національного
університету імені В.Н. Каразіна

Віль БАКІРОВ

РІШЕННЯ

Вченої ради Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна з питання: «Про затвердження положень про кафедри навчально-наукового інституту комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна»

від 23 червня 2020 року, протокол №10

Заслухавши директора ННІ комп'ютерної фізики та енергетики к.т.н., доц. Гарячевську І.В. про оновлення положень про кафедри у зв'язку з реорганізацією фізико-енергетичного факультету шляхом перетворення у навчально-науковий інститут комп'ютерної фізики та енергетики з 01.11.2019 р. наказ № 4201-1/536 від 10.10.2019 р. та затвердженою його структуру у такому складі: кафедра інформаційних технологій в фізико-енергетичних системах; кафедра фізики нетрадиційних енерготехнологій та екології; кафедра теплофізики, молекулярної фізики та енергоефективності; кафедра комп'ютерної фізики; лабораторія обробки даних в фізиці та енергетиці.

Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити нову редакцію:
   - «Положення про кафедру комп'ютерної фізики ННІ комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна»;
   - «Положення про кафедру фізики нетрадиційних енерготехнологій та екології ННІ комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна»;
   - «Положення про кафедру інформаційних технологій в фізико-енергетичних системах ННІ комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна»;
   - «Положення про кафедру теплофізики, молекулярної фізики та енергоефективності ННІ комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна».

2. Підготувати наказ про введення в дію рішення Вченої ради.

Відповідальний: директор ННІ комп'ютерної фізики та енергетики к.т.н., доц. Гарячевська І.В.

Термін виконання: до 1 липня 2020 року.

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішення Вченої ради
Харківського національного університету
імені В.Н.Каразіна від ————————
протокол № ————
Введено в дію:
наказ ректора від ———————— №————————

Положення

про кафедру фізики нетрадиційних енерготехнологій та екології навчально-наукового інституту комп'ютерної фізики та енергетики Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна

1. Загальні положення

1.1.Це Положення розроблено відповідно до законодавства України та Статуту Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна і є нормативно-правовим актом, який регламентує діяльність кафедри фізики нетрадиційних енерготехнологій та екології (далі кафедра) навчально-наукового інституту комп'ютерної фізики та енергетики .

1.2.Кафедра є базовим структурним підрозділом навчально-наукового інституту комп'ютерної фізики та енергетики (далі інститут) Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна (далі університет). Кафедра провадить освітню, методичну та /або наукову діяльність за спеціальністю 105. «Прикладна фізика та наноматеріали».

1.3. До складу кафедри входять: завідувач кафедри, професори, доценти, старші викладачі, викладачі, асистенти, завідувачі лабораторій та навчально-допоміжний персонал.

1.4.Робота кафедри організовується і здійснюється відповідно до чинного законодавства України, в тому числі Законів України: «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про запобігання корупції»; нормативних актів Міністерства освіти і науки України та інших нормативно-правових актів, що визначають державну політику в галузі освіти і науки; правил і норм з охорони праці та безпеки життєдіяльності; Антикорупційної програми Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, Статуту Університету, Положення про організацію освітнього процесу в

Харківському національному університеті імені В.Н. Каразіна, Правил внутрішнього розпорядку Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, наказів та розпоряджень ректора, проректорів, директора інституту, плану роботи кафедри та цього Положення.

2. Основні завдання і напрями діяльності кафедри

2.1. Головними завданнями кафедри є організація і здійснення на високому рівні освітньої, наукової, методичної роботи із здобувачами вищої освіти, проведення наукових досліджень за профілем кафедри, підготовка науково-педагогічних кадрів і підвищення їхньої наукової, педагогічної та професійної кваліфікації:

2.2. Кафедра у складі науково-педагогічних працівників розглядає основні організаційні, кадрові, навчальні, методичні та наукові питання своєї діяльності, зокрема:

1) організація та здійснення освітнього процесу, навчально-виховної, методичної, наукової роботи в межах, визначених інститутом (університетом);

2) розподіл навчальної та інших видів роботи між науково-педагогічними та педагогічними працівниками;

3) здійснення наукових досліджень та проведення інноваційної діяльності, визначення кола виконавців кожної наукової теми;

4) проведення роботи з підвищення кваліфікації науково-педагогічних та інших працівників;

5) надання висновків із відповідними рекомендаціями при прийнятті на роботу науково-педагогічних працівників та при продовженні трудових відносин з ними;

6) внесення вченій раді інституту подання про дострокове розірвання контракту із завідувачем кафедри;

6) щорічне наприкінці навчального року заслуховування, обговорення та оцінювання виконання науково-педагогічними працівниками індивідуальних планів роботи за навчальний рік.

2.3. Кандидатури на посаду завідувача кафедри та щорічні звіти завідувача кафедри обговорюють на зборах трудового колективу кафедри, в яких мають право брати участь всі науково-педагогічні, наукові та інші працівники кафедри. Збори обирають головуючого та секретаря.

За результатами обговорення кандидатур на посаду завідувача кафедри збори трудового колективу кафедри таємним голосуванням більшістю голосів

присутніх приймають висновки про професійні та особистісні якості претендентів та відповідні пропозиції.

За результатами обговорення звіту завідувача кафедри збори трудового колективу кафедри дають оцінку його роботі протягом року.

3. Керівництво кафедри

3.1. Керівництво діяльністю кафедри здійснює завідувач кафедри, який не може перебувати на посаді більш, як два строки.

3.2. Завідувач кафедри обирається за конкурсом вченою радою університету таємним голосуванням строком на п’ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу інституту та кафедри відповідно до Закону України "Про вищу освіту" та Положення про порядок обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників університету. Ректор університету укладає із завідувачем кафедри контракт. Завідувач кафедри повинен мати науковий ступень та/або Вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.

3.3. Завідувач кафедри:

1) забезпечує організацію освітнього процесу, наукових досліджень, інноваційної діяльності;

2) визначає функціональні обов'язки працівників кафедри;

3) забезпечує підготовку програм навчальних дисциплін;

4) забезпечує виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін;

5) контролює виконання учасниками освітнього процесу вимог законодавства та інших нормативних актів, трудову дисципліну, всі види роботи працівників;

6) керує роботою зі складання індивідуальних планів роботи науково-педагогічних працівників, визначає завдання науково-педагогічним працівникам з навчальної, наукової, методичної та організаційної роботи;

7) контролює виконання індивідуальних планів роботи науково-педагогічних працівників;

8) організовує звітування науково-педагогічних працівників;

9) організовує щорічне оцінювання науково-педагогічних, наукових та педагогічних працівників кафедри;

10) контролює підготовку аспірантів і докторантів кафедри;

11) подає керівництву інституту пропозиції про прийняття на роботу, звільнення та переведення працівників, залучає за необхідності сумісників у межах установленого фонду заробітної плати і чисельності працівників,

подає пропозиції про штатний розпис, моральне і матеріальне заохочення працівників кафедри, а також про заходи дисциплінарного впливу;

12) забезпечує ведення на кафедрі документації з науково-методичного та організаційного забезпечення освітнього процесу;

13) забезпечує розвиток матеріально-технічної бази освітнього процесу і наукових досліджень;

14) відповідає за розробку та виконання програми працевлаштування випускників кафедри;

15) забезпечує здійснення заходів із запобігання корупції;

16) відповідає за запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових і навчальних працях працівників і здобувачів вищої освіти;

17) забезпечує безпечні умови навчання та праці;

18) щорічно звітує на зборах трудового колективу кафедри, які дають оцінку його роботі;

19) щорічно до 1 жовтня письмово звітує ректору про результати своєї роботи на посаді завідувача кафедри за навчальний рік та виконання умов контракту, розміщує свій звіт на веб-сайті навчально-наукового інституту;

20) контролює дотримання науково-педагогічними, науковими, педагогічними працівниками кафедри академічної доброчесності в освітньому процесі та науковій діяльності.

3.4. Завідувач кафедри несе персональну відповідальність за результати роботи кафедри.

3.5. Ректор може достроково розірвати контракт із завідувачем кафедри з підстав, визначених законодавством про працю, а також за поданням вченої ради інституту за порушення завідувачем кафедри умов контракту.

4. Фінансування діяльності кафедри

4.1. Фінансування діяльності кафедри здійснюється відповідно до законодавства України та Статуту університету за рахунок:

- коштів загального фонду державного бюджету при наявності бюджетних асигнувань;
- коштів спеціального фонду від надання платних послуг;
- інших джерел фінансування.

5. Ліквідація та реорганізація кафедри

5.1. Ліквідація та реорганізація кафедри здійснюється згідно з законодавством України, Статутом Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна.
5.2. Під час ліквідації та реорганізації кафедри вивільнюваним працівникам гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до законодавства України.